



TRANSFORMATION
MANAGEMENT
St.Gallen | München | Wien

we empower future readiness

Cultural
Transformation

Lern-Architektur
und Leadership
Development

Talent- und Nachfolge
Management

Transformation Management stellt sich vor



TRANSFORMATION
MANAGEMENT
St.Gallen | München | Wien

TMAG-Team

St. Gallen, München, Wien 2023

TM AG

Zürcherstrasse 202 | CH 9014 St. Gallen
+41 (0) 71 280 17 77

office@tm-ag.com

TM GmbH

Tuchlauben 7a | AT 1010 Wien
+43 (0) 1 / 532 41 51

TM GmbH

Fürstenrieder Straße 279a | DE 81377 München
+49 (0) 89 51 51 38 39

>> we empower future readiness <<

Als echter Partner begleiten wir Organisationen bei der Entwicklung einer Kultur, die in zunehmend unklaren Situationen auch weiterhin Erfolg sichert und einen sinnvollen Beitrag für eine bessere Zukunft leistet.

Wir sind überzeugt, dass eine nachhaltige Transformation nur von „innen heraus“ möglich ist und Sinn macht. Hierfür haben wir einen neuen Zugang zum Thema Lernen entwickelt, den wir gerne mit Ihnen teilen. Das finden wir spannend und herausfordernd, dafür engagieren wir uns mit Leidenschaft!



Ganz nach dem Motto: *to master dynaxity we need reflection and paradigm shifts.*

Unser Selbstverständnis

Wir begleiten unsere Kunden bei der erfolgreichen Gestaltung von

- ≡ Cultural Transformation
- ≡ Lern-Architekturen zur Organizational Excellence
- ≡ Leadership-Development sowie
- ≡ strategischem Talent- und Nachfolge-Management

Integrativ, umfassend, unternehmensspezifisch und branchenunabhängig, im Profit- und im Non-Profit-Bereich.



Wir sind ...

- ≡ klar in dem, was wir sagen und tun!
- ≡ inspirierend durch unsere Lösungen!
- ≡ wirksam in unserem Vorgehen!

Unsere Expertise

In über 20 Jahren und mehr als 150 erfolgreich abgeschlossenen Projekten haben wir uns zu erfahrenen Spezialisten rund um unsere Kernthemen entwickelt.



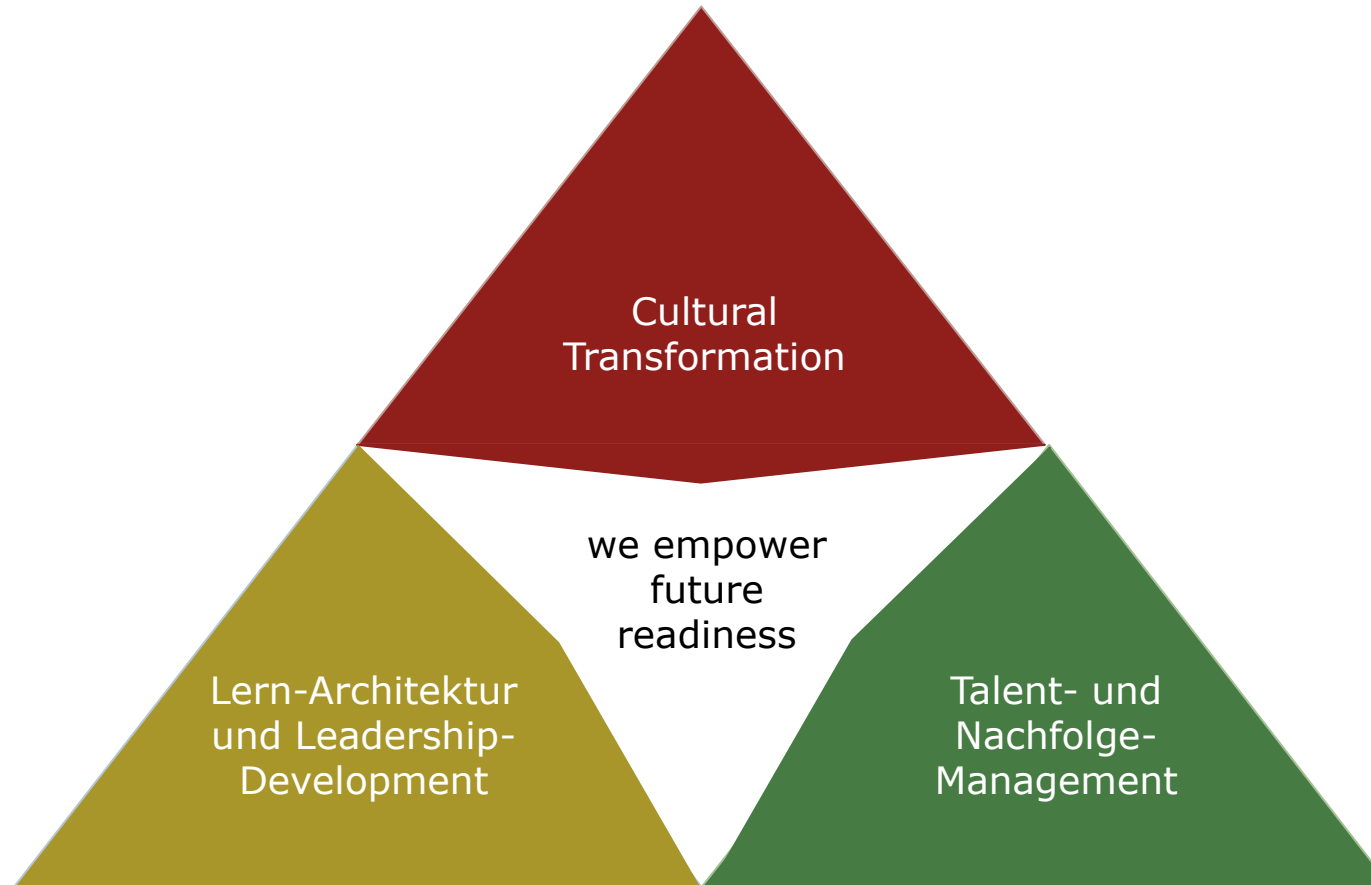
Wir können einschätzen, was nützlich, pragmatisch und realistisch ist.

Vor allem kennen wir auch die Stolpersteine und Risiken bei der konkreten Umsetzung in den Organisationen.

Wir haben klare konzeptionelle Vorstellungen zu unseren Schwerpunktthemen, verkaufen jedoch keine Standardlösungen.

Gemeinsam mit unseren Kunden entwickeln wir die notwendigen und passenden Prozesselemente und Formate. Unsere Kunden bewerten dies als eine unserer besonderen Stärken.

Unser Beratungsspektrum - Übersicht



Unser Beratungsspektrum Cultural Transformation

Transformation Ausrichtung

Themen

- ≡ Organisationsdiagnose
- ≡ Organizational Excellence Model
- ≡ Organisationsdesign
- ≡ Visions – Workshops
- ≡ Guiding principles and values
- ≡ proaktives Stakeholder - Management

Anlässe

- ≡ Kulturtransformation – readiness for the future
- ≡ Neuausrichtung, Integration und Zusammenführung von Unternehmensbereichen
- ≡ Zusammenführung von Unternehmen (Merger von Klein- und Mittelbetrieben)
- ≡ Integration von Start-ups
- ≡ Neuausrichtung von Organisationen; Gestaltung der Unternehmensidentität
- ≡ Einführung Leitbild, Grundsätze, neue Tools, Prozesse etc.

Transformation Architektur

- ≡ Transformations-Architektur:
systemisch, customized
 - ≡ Verhalten, Kommunikation
 - ≡ Prozesse und Strukturen
- ≡ Programm-Management
- ≡ Qualitätssicherung und Erfolgsmessung
- ≡ Transformation-Facilitator
Identifikation & Ausbildung
- ≡ Transformation – Story-Telling,
Kommunikationskonzept



Transformation Umsetzung

- ≡ Projektmanagement
- ≡ operative Prozesssteuerung zur Ergebnissicherung
- ≡ Supervision und Coaching
- ≡ Begleitung Soundingboard
- ≡ Kommunikationsarbeit
- ≡ Team-Entwicklung
- ≡ Team-Maturity-Check®
- ≡ Facilitator – Workshops
- ≡ Transformation - Workshops

Unser Beratungsspektrum

Lern-Architektur und Leadership-Development

Lern-Architektur

Strategische Kompetenz- entwicklung

Leadership-Development

Themen

- ≡ Formate, Settings, Methoden und Tools für
 - ≡ individuelles Lernen
 - ≡ soziales Lernen
 - ≡ organisationales Lernen
- ≡ Gestaltung von Lernräumen
 - ≡ maßgeschneidert
 - ≡ digital, analog, virtuell, präsent, synchron, asynchron
- ≡ Begleitung von Lernreisen
 - ≡ Basecamps
 - ≡ Check-ups
 - ≡ Learning-Session
 - ≡ Lern-Buddy-Systeme
 - ≡ HOT-Sessions
 - ≡ Hackathons
 - ≡ Coaching, Sparring, Peer-Sprints
 - ≡ etc.

- ≡ Strategisches Kompetenzmodell Leadership Impact Model
- ≡ Ausgestaltung strategischer Leadership-Prozess
- ≡ Best-Practice-Tools im Leadership-Prozess (Customizing und Implementierung)
- ≡ Leadership-Readiness for the Future - Readiness Check
- ≡ Future Skills, Future Kompetenzen
 - ≡ Identifikation
 - ≡ Screening
 - ≡ Upskilling, reskilling
- ≡ Future Lab



- ≡ LEAVOR®-Programm – Learning Adventure for Business Excellence
- ≡ Managementsimulator Future Mind®
- ≡ Sparkling moments of leadership
- ≡ Metakompetenzen, -potenziale
- ≡ Lernkonzepte für Top-Management
- ≡ Team Maturity Check®, Business – Excellence-Team (BET)
- ≡ Formate: Learning Sessions, Podcasts, Learning-Nuggets, Check-ups etc.
- ≡ Einzel- und Team-Coaching,
- ≡ Sparring,
- ≡ Mediation
- ≡ Führungsbilanz, Impactful Leadership

Unser Beratungsspektrum

Talent- und Nachfolge Management

Talent- und Nachfolge Ausrichtung

Themen

- ≡ TMI – Talent Management Index®
- ≡ Strategische Schlüsselpositionen
- ≡ HR - Quick Check
- ≡ Vision: Talent- und Nachfolge Management
- ≡ PRYSMA-Modell®
- ≡ Strategisches Kompetenzmodell (L.I.M.)
- ≡ Potenzial-Identifikation
- ≡ Succession-Risk-Matrix
- ≡ Lern-Architektur

Talent- und Nachfolge Architektur

- ≡ Maßgeschneiderte Umsetzungs-Roadmap zum Aufbau eines strategischen Talent- und Nachfolge Management
- ≡ Leadership- und Expertenkarriere
- ≡ T&NM-Dashboard: Succession-Risk-Landscape
- ≡ Succession-Screening, Nachfolgeentscheidung
- ≡ Passagen-Management
- ≡ Konzeption maßgeschneiderter Potenzialträger-Entwicklungsprogramme

Talent- und Nachfolge Umsetzung

- ≡ Nachfolgegestaltung auf obersten Führungsebenen
- ≡ Identifikation von Stellvertretern, Nachfolgern, Ersatz
- ≡ Erfolgssteuerung im Talent Prozess
- ≡ Aus- und Weiterbildung HR-Experten: Talent Management Zertifikat®
- ≡ Supervision, Coaching, Sparring





- ≡ Das unternehmensinterne Wissen unserer Kunden, unsere Erfahrung und unser breites Wissen in unseren Kernthemen führen zu einem maßgeschneiderten und umsetzbaren Gesamtkonzept. Wir arbeiten co-kreativ!
- ≡ Gemeinsam finden wir den optimalen Zugang und das richtige Tempo, um diese zentralen Themenfelder nachhaltig in Organisationen zu verankern.
- ≡ Durch Supervision, offenes Feedback, Management- und Team-Coaching geben wir die Sicherheit, qualifizierte Ergebnisse zu erzielen.
- ≡ Bei Bedarf übernehmen wir auch operative Aufgaben in den von uns begleiteten Initiativen und Projekten zur Initiierung der passenden Maßnahmen in der Organisation.

Kundenstatements



„Treibend, fordernd und beharrlich hat die TMAG unsere Führungskräfte auf disruptive, volatile Zeiten, der Unsicherheit und Komplexität vorbereitet.“

Mit feinem Gespür für die süddeutsche Kultur und der Fähigkeit die Führungskräfte da abzuholen, wo sie stehen schafft die TMAG schnell Akzeptanz und eine Basis des Vertrauens. Dabei hat sie jederzeit ein offenes Ohr für unsere Problemstellungen, auf die sie mit Flexibilität, Kreativität und einer sympathischen Portion Menschlichkeit eingeht.

Jana Schmidt, Personalleiterin M-net Telekommunikations GmbH



„Langweilig wird es nicht.“

„Die Zusammenarbeit mit TMAG fordert ein Heraustreten aus gewohnten Denkmustern und lädt auf unaufdringliche aber auch unausweichliche Art dazu ein, sein eigenes Tun und Wirken kritisch zu reflektieren. Wir hatten stets das Gefühl, uns wird echtes Interesse an der gewünschten Weiterentwicklung entgegengebracht und auch nicht lockergelassen. Hart in der Sache aber wertschätzend im Umgang mit dem Einzelnen!“

Alfred Bernhard, Vorsitzender der Geschäftsführung bei Würth-Hochenburger



Die Transformation Management AG begleitet uns seit 2013. Ihr Konzept versprach, uns und unsere Führungskräfte auf turbulente Zeiten vorzubereiten. Dabei wussten weder sie noch wir selbst, *wie* turbulent die Zeiten werden sollten: Drei unterschiedliche Firmennamen mit drei unterschiedlichen Strategien und drei unterschiedlichen Führungsteams in einem Zeitraum von vier Jahren illustrieren dies nachdrücklich.

Trotz dieser Dynamik und zahlreicher Reorganisationen konnten wir die Qualität unserer Leistungen verbessern, unsere Ziele umsetzen und uns in einem sich ständig ändernden Umfeld als verlässlicher Partner positionieren. Hierzu haben nicht zuletzt das Verständnis der TMAG für unsere Anforderungen, das konzeptionelle Denken, die Sensibilität für Personen, Situationen und wirtschaftliche Erfordernisse sowie nicht zuletzt das Sichtbarmachen unserer Verhaltensmuster beigetragen, die die Beratungsprozesse der TMAG für unser Unternehmen so wirksam machten und machen.



Die gemeinsame Entwicklungsarbeit mit unseren Führungskräften hat inzwischen nachhaltige Spuren hinterlassen – wir bewegen uns sichtbar hin zu einer offeneren Unternehmenskultur, in der die „funktionale Vertrautheit“ in und zwischen den Organisationseinheiten deutlich zugenommen hat.

Dr. Roman Necina, VP Process Development and Technical Services, Baxter/Baxalta/Shire Austria



umdaschgroup

Was tun?

Wenn man als Vorstand eines sehr erfolgreichen Unternehmens arbeitet, aber schon weiß, dass die jetzige bestehende Führungskultur nicht ausreichen wird, die Aufgaben der Zukunft erfolgreich zu lösen bzw. sich im globalen Markt als Nr.1 zu behaupten. Ab hier gibt es natürlich viele Wege ...



Wir haben uns für das Team Transformation Management unter der Führung von Prof. Graf entschieden, da wir im Bereich Talent-Management schon eine sehr gute Zusammenarbeit hatten und hier die Basis für gute und zukunftsfähige Führungskultur liegt.


Mit dem Modell „LMC – Future Mind“ wählten wir einen Weg, der uns ganz schnell unsere jetzigen Verhaltensmuster aufzeigte und uns den Spiegel vorhielt. Dies geht nur, wenn man die Veränderung als Vorstand wirklich möchte. Insbesondere, wenn man sich eingestehen muss, dass man selber an der vorhergehenden Kultur sowohl aktiv wie auch passiv mitgewirkt hat. Was ich und jede Führungskraft dabei lernen mussten: kultureller Wandel ist kein schneller Prozess. Kulturveränderungen dauern so lange, wie man sie in der Vergangenheit auf der Zeitachse anders gelebt hat.

Entscheidend ist die Nachhaltigkeit dieses Prozesses „Future Mind“ mit professioneller Begleitung!

Diese haben wir mit Herrn Prof. Graf und dem Team „Transformation Management St. Gallen“ als absoluten Spezialisten für kulturelle Veränderungen im Unternehmen gefunden.

Vielen Dank nochmal für die tolle Unterstützung!

Jürgen Obiegli Vorsitzender der Geschäftsführung Doka Group

 Die Unternehmensgruppe Rombach ist ein seit über 80 Jahren bestehender Familienbetrieb, tätig in mehreren Sparten des Mediengewerbes.

Geführt wird das Unternehmen in dritter Generation aus der Familie, Kontinuität in Veränderung also. Und genau das ist ein charakteristisches Merkmal in der Zusammenarbeit mit der Beratungsgesellschaft Transformation Management AG. Mit ihrem Vorstandsmitglied Herrn Professor Dr. Stephan Laske arbeiten wir seit über 30 Jahren in verschiedenster Form und Intensität zusammen.

Der Schlüssel des Erfolges sind Offenheit, Vertrauen und persönliche Wertschätzung auf der einen Seite und hoch professionelle Beratungskompetenz bei betriebswirtschaftlichen, organisatorischen und auch bei zwischenmenschlichen Themen. Die Frage nach praktikablen Lösungswegen wird mit der Frage nach den handelnden Personen verknüpft, was durchaus auch fordernden Charakter hat. Reflexion und Selbstreflexion sind Säulen dieser Beratungsmethode, die ihren Erfolg durch Überzeugung, Motivation und letztlich Zufriedenheit der Führungskräfte erzielt.



Wir können die Beratungsgesellschaft Transformation Management AG nur uneingeschränkt empfehlen.

Andreas Hodeige, Geschäftsführer Rombach Druck + Verlagshaus GmbH & Co. KG



„Ich habe im Mai 2021 mit dem Lehrgang zum akademisch zertifizierten Talentmanager begonnen und diesen im Herbst erfolgreich abgeschlossen. Die praxisnahen Inhalte des Lehrgangs, der Austausch mit anderen Kollegen und das Feedback der TMAG waren sehr hilfreich. Im Rahmen des Lehrgangs durfte ich u.a. ein internes Talentprogramm konzipieren, welches sich nun bereits in einer sehr erfolgreichen Umsetzungsphase bei ATU befindet. Von den Teilnehmern dieses Talentprogramms, bis hin zur Geschäftsführung, habe ich durchwegs positives Feedback erhalten.

Der Lehrgang hatte daher einen absoluten Mehrwert für mich persönlich, vor allem aber auch für meine tägliche Arbeit als Personalentwickler.“

Matthias Hablawetz (ATU Academy)



Auszug aus den Referenzen



Facts zur Transformation Management AG



- ≡ Gegründet 1998 als Transformation Management GmbH – München
Sitz Fürstenrieder Straße 279a , 81377 München
- ≡ 2003 Gründung der Transformation Management AG – St. Gallen
Sitz: Zürcher Strasse 202, 9014 St. Gallen
- ≡ 2022: Gründung der Transformation Management GmbH - Wien
Sitz: Tuchlauben 7a, 1010 Wien
- ≡ 7 Berater:innen im Kernteam, 15 im erweiterten Netzwerk
- ≡ Alle Mitarbeiter:innen im Kernteam absolvierten zumindest ein betriebswirtschaftliches Studium und verfügen über eine systemische Ausbildung
- ≡ Alle Mitarbeiter:innen im Kernteam haben langjährige Erfahrung in der Beratung internationaler Konzerne, von Klein- und Mittelbetrieben sowie in der Beratung von Non-Profit Organisationen
- ≡ Zu ausgewählten Themenfeldern ziehen wir in Projekten Experten aus unserem Netzwerk hinzu



TRANSFORMATION
MANAGEMENT
St.Gallen | München | Wien

Empowering Future Readiness

Cultural
Transformation

Lern-Architektur
und Leadership
Development

Talent- und Nachfolge
Management

Johanna Kessler
+41 (0) 78 610 06 90
johanna.kessler@tm-ag.com

Prof. i.R. Dr. Stephan Laske
+43 (0) 676 955 13 11
stephan.laske@tm-ag.com



Lisa Liedmayr
+41 (0) 78 245 24 66
lisa.liedmayr@tm-ag.com

Rudolf F. Binderlehner
+43 (0) 676 644 24 80
rudolf.binderlehner@tm-ag.com

Prof. Dr. Gerhard Graf
+41 (0) 71 280 17 77
gerhard.graf@tm-ag.com

Gabriela Bodner
+43 (0) 660 21 61 143
gabriela.bodner@tm-ag.com

Dr. Evelyn Oberrauch
+43 (0) 664 468 90 56
evelyn.oberrauch@tm-ag.com